

Vaga aberta - Consultor(a) ou Consultoria de RH e Estratégia de Empregabilidade.

SOBRE O +UNIDOS

O Grupo +Unidos é uma OSC sem fins lucrativos que reúne, há mais de 15 anos, uma rede de empresas comprometidas com inclusão produtiva, inovação e desenvolvimento sustentável no Brasil. Articulamos diferentes atores, empresas, setor público, OSCs e missões diplomáticas, para conceber e implementar projetos de impacto social e desenvolvimento sustentável em todo o país. Desde sua fundação, em 2008, a organização já investiu mais de R\$60 milhões em projetos de alto impacto social em todo o Brasil, beneficiando mais de 2 milhões de pessoas.

Conheça mais sobre os nossos projetos: maisunidos.org/projetos

SOBRE A VAGA

O +Unidos busca uma consultoria especializada em recursos humanos para liderar a estratégia de empregabilidade do Nexus. A pessoa ou empresa contratada será responsável por conectar os jovens formados a oportunidades de inserção, estruturando o funil de empresas parceiras e orientando o encaminhamento de cada egresso conforme seu perfil e sua trajetória.

O trabalho combina duas frentes: a construção e a gestão de uma rede de empresas e iniciativas parceiras e a análise do perfil e do potencial de cada jovem, de modo que o encaminhamento faça sentido para sua trajetória profissional.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Mapear e analisar o perfil, as competências e os interesses de cada formando, para orientar o encaminhamento a oportunidades compatíveis.
- Estruturar e gerir o funil de empresas parceiras, mapeando oportunidades de contratação.
- Mapear outras iniciativas que precisam de jovens e já têm fluxo próprio de encaminhamento, como programas de jovem aprendiz.
- Negociar e formalizar parcerias com empresas e organizações, incluindo

cartas de intenção e compromissos de encaminhamento.

- Fazer o matching entre o perfil de cada jovem e as oportunidades mapeadas, encaminhando-o às mais aderentes.
- Preparar os egressos para o mercado (currículos, portfólios, simulações de entrevista) e acompanhar os contratados aos três, seis e doze meses.

REQUISITOS

- Formação superior em Recursos Humanos, Psicologia, Administração ou áreas afins.
- Experiência mínima de cinco anos em recrutamento, seleção ou relacionamento c
- orporativo.
- Rede ativa de relacionamento com empresas de médio e grande porte em São Paulo.
- Experiência com programas sociais ou de empregabilidade de jovens.

DIFERENCIAIS

- Vivência com programas financiados por fundações internacionais.
- Conhecimento do ecossistema de aprendizagem profissional (CIEE, Espro, CAMP e similares).
- Familiaridade com instrumentos de avaliação de perfil e orientação de carreira.

MAIS INFORMAÇÕES

Local de atuação: híbrido, São Paulo (SP)

Regime de contratação: PJ / Consultoria

Carga horária: dedicação parcial

Remuneração: fixa mensal, com componente variável vinculado à meta de empregabilidade

Vigência: de setembro de 2026 a dezembro de 2027

Como se candidatar: envie CV, portfólio ou cases anteriores de empregabilidade <https://forms.gle/xTq3GwvxKmYtr9iS8>

Prazo para candidatura: até 20 de setembro